

Vuoi spingere il tuo business verso l'**innovazione e il cambiamento**?

Vuoi **uscire dalla crisi** e far ripartire la tua azienda?

Vuoi **far crescere** la tua impresa?

Hai mai pensato di chiedere il supporto di un
TEMPORARY MANAGER?

Quando affidarsi a un Temporary Manager?

- copertura temporanea di funzioni nuove/vacanti
- progetti speciali
- cambi generazionali
- aperture di nuovi mercati
- start up
- gestioni di crisi aziendali/riorganizzazioni
- crescite veloci ed improvvise
- imprevisti vuoti manageriali

Quali aziende possono permettersi di assumere a tempo pieno un Manager in grado di gestire questi eventi? Il Temporary Manager può essere la soluzione ideale: **INCREMENTARE LE PERFORMANCE AZIENDALI ATTRAVERSO IL SUPPORTO DI MANAGER COMPETENTI ELIMINANDO I COSTI FISSI.**

Chi è il Temporary Manager?

IL TEMPORARY MANAGER **NON E' UN CONSULENTE, INTERVIENE DI RETTAMENTE SUL PROBLEMA PER RISOLVERLO COME SE FOSSE UN UOMO DELL'AZIENDA.**

E' un **manager altamente qualificato** per esperienze, competenze e specializzazioni, motivato ad **intervenire temporaneamente** nell'azienda che richiede il suo aiuto, non sostituendosi ma affiancandosi al **management presente**. L'Imprenditore/Direzione assieme al Temporary Manager individuano **specifici obiettivi** da raggiungere in un certo arco di tempo; il Temporary Manager provvederà **direttamente a realizzarli**.

I vantaggi del Temporary Management

- **Lealtà:** agisce per raggiungere gli obiettivi/reddittività dell'azienda che lo ha ingaggiato.
- **Adattabilità:** si adatta ad agire secondo i bisogni del cliente, senza essere 'distratto' da altri impegni/clienti
- **Rapidità:** sia per iniziare l'attività che per la successiva uscita dall'organizzazione.
- **Esperienza e competenza:** è possibile "scegliere" tra il team di Temporary Manager quello più adatto per l'obiettivo da raggiungere.
- **Risultati:** è abituato ad essere valutato sulla base dei risultati e perciò sa focalizzarsi sulla riuscita dei progetti lui affidati, alla quale sarà legata buona parte del compenso.
- **Trasferimento di conoscenze:** trasferisce alla organizzazione che lo "ingaggia" competenze, contatti ed esperienze, che saranno utilizzati a lungo anche dopo la sua uscita.
- **Obiettività:** abbina alla necessaria sensibilità verso la cultura organizzativa in cui opera la capacità di non farsi condizionare da inutili vincoli posti dalla "tradizione aziendale".
- **Operatività:** agisce come consulente della Direzione ma al contempo opera direttamente per implementare le soluzioni individuate.

Per ulteriori informazioni sul servizio di Temporary Management offerto da Hoel vai al sito www.hoel.it oppure scrivi a [Piero Baroni](mailto:Piero.Baroni@hoel.it).



Il Temporary Manager Team di HOEL: TMTH

Grazie alla sua più che decennale presenza sul territorio in attività di ricerca e selezione del personale per aziende di ogni settore ed ogni dimensione, Hoel ha potuto costituire una **rete di relazioni con Manager qualificati** caratterizzati da esperienze in diversi settori ed in diverse aree professionali:

Settori del TMTH

- Meccanico
- Edile e Infrastrutture
- GDO
- Servizi
- Trasporti
- Chimico
- IT

Aree professionali del TMTH

- Operations
- Logistica
- General Management
- Commerciale (Italia - estero)
- Finanza e Controllo
- Risorse Umane
- Acquisti