



TOOLS FOR TRAINING

company profile



TOOLS FOR TRAINING

Chi siamo

Soluzioni

I nostri servizi

Fondi interprofessionali

Ricerca e gestione Finanziamenti

Formazione manageriale

Personal and business coaching

Temporary management

Formazione esperienziale

Assessment esperienziale

Head hunting

Progetti. Percorsi.

Contatti

CHI SIAMO

Tools for Training nasce da un'idea di Marco Montini, in collaborazione con Vareschi & Partners, Hoel, PerCinque e Performando, con l'obiettivo di offrire **un'offerta qualificata ed integrata di servizi** pensata per **accompagnare le imprese** nel percorso di crescita delle persone e del business.

Grazie al know-how del network di professionisti, i clienti hanno la grande opportunità di essere **supportati nell'utilizzo dei Fondi Interprofessionali e dei finanziamenti pubblici per il co-finanziamento degli interventi di formazione, consulenza e di progetti relativi all'innovazione.** Ecco come, supporto vuol dire, anche, zero incombenze tecnico-burocratiche per le aziende che collaborano con Tools for Training.

*Insieme
guardiamo oltre,
tools per l'innovazione
d'impresa*



TOOLS FOR TRAINING

INDICE



“Ci dedichiamo al Cliente per capirne al meglio le sue esigenze e i suoi obiettivi, preoccupandoci di comprenderne le emozioni e le motivazioni”.

Grazie alla perfetta integrazione tra le diverse competenze specifiche dei partners che collaborano in Tools for Training, le soluzioni offerte ai clienti riescono a coprire ogni esigenza aziendale.

Soluzioni e non ricette, quindi, per tutti i clienti che collaborano con Tools for Training.

Soluzioni basate su un’elaborazione concettuale sistemica, **dotate di concretezza ed efficacia realizzative**, al fine di incrementare le performances del cliente. Questo vuol dire anche supporto reale dei decision makers nella realizzazione dei progetti, traducendosi nella **condivisione della responsabilità dei risultati ottenuti.**

*Soluzioni,
più di semplici
ricette*



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

I NOSTRI SERVIZI

- » Fondi interprofessionali
- » Gestione e ricerca finanziamenti
- » Formazione manageriale
- » Personal and business coaching
- » Temporary Management
- » Formazione esperienziale
- » Assesment esperienziale
- » Head hunting

*Un ampio
menu di servizi
per supportarti*



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

***Aderire è molto semplice,
ci pensiamo noi!***

L'accesso ai **Fondi Interprofessionali** permette alle aziende di **valorizzare al meglio le risorse a disposizione**. Tools for training è in grado di cercare e **gestire fondi interprofessionali per co-finanziare percorsi formativi personalizzati**, sulle specifiche esigenze del cliente.

Dicevamo, su misura.

Tools for Training offre **la migliore qualità del servizio, la massima affidabilità e il prezzo più conveniente** sul mercato.

La gestione può espletarsi lungo **tutto il processo o soltanto negli step richiesti, scegliendo liberamente i servizi di cui l'azienda ha bisogno:**

- raccolta e rielaborazione dei fabbisogni formativi;
- progettazione;
- gestione e monitoraggio;
- tutorship;
- rendicontazione;
- revisore contabile.

*Risparmi
nella gestione,
investendo risorse
in formazione*

Fondi interprofessionali



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

Tools for Training **si occupa di presentare domande per l'ottenimento di importanti finanziamenti a fondo perduto in conto capitale, conto interessi o sotto forma di crediti d'imposta e/o altre di forme di agevolazioni fiscali.**

Grazie ad una valutazione preventiva dei progetti soggetti a contribuzione pubblica, le domande di finanziamenti hanno un'alta probabilità di successo.



La collaborazione con Istituzioni pubbliche e/o private consente – se di interesse del cliente – di individuare partner, in particolare per progetti in materia di:

- **ricerca, sviluppo e innovazione;**
- **risparmio energetico e impatto ambientale;**
- **internazionalizzazione.**

Tools for Training fa da punto di riferimento per le imprese che vogliono sviluppare importanti progetti in rete, oggi spesso indispensabili per raggiungere importanti obiettivi di crescita tecnologica, economica e finanziaria.

*Finanziamenti
per l'innovazione*

*Ricerca e gestione
finanziamenti*



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

“La fortuna è quel momento in cui la preparazione incontra l’opportunità”

R. Pautsch

Apertura mentale, coinvolgimento emotivo e sviluppo delle competenze manageriali caratterizzano i percorsi di formazione proposti da Tools for Training, con l’ambizione che ogni progetto possa sempre risultare per i partecipanti “unico ed irripetibile”.

LE NOSTRE PROPOSTE:

- » Guidare gli altri;
- » Ascoltare e comunicare;
- » Lavorare in squadra;
- » Risolvere problemi;
- » Gestire le difficoltà;
- » Gestire le emozioni;
- » Crescere e migliorarsi;
- » Vendere progetti, prodotti e servizi.

*Formazione
manageriale*



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

“Tutte queste chiacchiere sull’adattabilità al cambiamento non sono solo stupide, ma dannose. L’unico modo per gestire il cambiamento è crearlo in prima persona.”

P. Drucker

Il Coaching è un progetto di crescita specifico, con traguardi mirati, in grado di migliorare la persona attraverso un percorso auto rigenerativo.

Le nostre attività di coaching si caratterizzano per l’utilizzo di diversi approcci e strumenti in base alle richieste del cliente e le caratteristiche dell’organizzazione di cui fa parte. In particolare, gli interventi di coaching si suddividono in alcuni filoni principali:

- » Coaching individuale;
- » Business coaching;
- » Team coaching;
- » Coaching per il mondo dello sport.



Personal and business coaching



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

“Dietro ogni impresa di successo c’è qualcuno che ha preso una decisione coraggiosa.”

P. Drucker

Il Temporary Manager è altamente qualificato e motivato ed ha l’obiettivo di garantire continuità all’organizzazione, accrescendone le competenze manageriali esistenti e risolvendone, al contempo, alcuni momenti critici, sia negativi (tagli, riassetamento economico e finanziario) che positivi (crescita, sviluppo di nuovi business, gestione di nuove opportunità).

LE NOSTRE PROPOSTE:

- » Sviluppo nuovi business;
- » Ristrutturazioni aziendali;
- » Passaggio generazionale;
- » Internazionalizzazione;
 - » Progetti Lean;
 - » Start up.

Temporary management



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

**“L’esperienza è il miglior maestro.
Prima ti fa gli esami,
poi ti chiede la lezione.”**

O. Wilde

La formazione esperienziale garantisce alti livelli di apprendimento e coinvolgimento da parte dei partecipanti che vedono valorizzate le proprie competenze, così da essere protagonisti attivi del processo di sviluppo individuale e di team.

La classica aula formativa viene arricchita con prati verdi, campi da rugby, da pallavolo, o con strumenti che facilitano l’apprendimento.

Le slides lasciano il posto ad una serie di esercizi, sempre più articolati e complessi, che ripropongono comportamenti e dinamiche analoghi a quelli presenti nel contesto lavorativo, seppur con una sostanziale specificità.

**Scopri le nostre offerte online:
Assessment & Safety XP.**

Formazione esperienziale



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

“Quando non si è dei leader, il successo consiste semplicemente nel crescere. Quando si diventa leader, invece, il successo si materializza nel far crescere gli altri.”

J. Welch

L'assessment esperienziale è un consolidato modello per la valutazione, tanto delle caratteristiche, quanto del potenziale delle persone nelle organizzazioni.

Tools for Training ha messo a punto una modalità particolarmente efficace di

assessment esperienziale, che integra i vantaggi della metodologia multimetodo e multivalutatore, tipica dell'Assessment convenzionale, con le peculiarità della formazione esperienziale.

Il processo si sposta, pertanto, dalla classica aula agli ampi spazi, meglio se all'aperto, che diventano lo scenario dentro il quale le persone si cimentano nella risoluzione di problemi, e che mettono in risalto competenze quali la leadership, la comunicazione, il teamwork, l'organizzazione, la gestione delle emozioni, dello stress e del cambiamento.

Assessment esperienziale



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

“Potete immaginare, creare e costruire il luogo più meraviglioso della terra, ma occorreranno sempre le persone per il sogno diventi realtà.”

W. Disney

Le aziende hanno successo e crescono solo se sono costituite da persone vincenti.

Ecco perchè non si può correre il rischio di sbagliare nella scelta dei propri collaboratori, soprattutto quando questi ricoprono incarichi di responsabilità.

Per evitare di incorrere in errori e, quindi, poter risparmiare grandi quantità

di denaro, dovute un' eventuale scelta sbagliata, Tools For Training mette a disposizione dei propri clienti professionisti con lunga esperienza nel mondo aziendale e della consulenza, con particolare focus nell'attività di ricerca e selezione del personale.

Conoscendo le aziende, si conoscono le persone; è per questo che Tools for Training vanta le competenze giuste per trovare persone per aziende di ogni settore e dimensione e per ricoprire ruoli di ogni livello e area aziendale, con particolare attenzione per profili impiegatizi e manageriali medio alti.

Head hunting



TOOLS FOR TRAINING

INDICE

Tools for Training **affianca l'azienda attraverso percorsi che abbiano come meta l'innovazione e la managerialità.** Questi sono gli obiettivi centrali di tutti i progetti sviluppati in azienda.

Nel sito web è possibile conoscere ciascun percorso, illustrato in dettaglio.

Scoprili tutti all'indirizzo toolsfortraining.it/_progetti



Progetti. Percorsi.



TOOLS FOR TRAINING

INDICE



TOOLS FOR TRAINING^{SRL}

Via dei Mille, 24 Bologna

mail info@toolsfortraining.it

Marco Montini mobile +39 329 0885522